



## Бизнес центрове в ромски квартали по проекта JOBS

**Румен Симеонов, зам.-министър на труда и социалната политика, отчете през март резултатите от изпълнението на проекта "Заетост чрез подкрепа на бизнеса" - JOBS на МТСП за 2003 и представи приоритетите за 2004 година.**

Сред тях е пилотната инициатива "Заетост за ромите", която предвижда създаване на бизнес центрове в големите ромски квартали на София и Бургас. Прилагайки своя модел, JOBS ще създаде възможности за заетост и трудови доходи в ромските общности чрез използване на специфичните инструменти, като обучения за придобиване на квалификация и умения и повишаване на бизнес културата, консултантски услуги за стартиращ и съществуващ бизнес, включително и достъп до финансов лизинг. Докато софийският офис ще подпомага клиентите си в различни отрасли, то в Бургас ще се акцентира върху създаването на заетост в динамично развиваща се в региона туристически бранш. Двата центъра ще съдействат за разкриването на 400 трайни и на 300 косвени работни места, като ще бъдат стартирани и 50 нови фирми. Изграждането и функционирането на двата ромски центъра се финансира от правителството на Кралство Швеция. Предвижда се и разширяване на съществуващи компоненти от проекта. Така с допълнително финансиране от правителството на Кралство Норвегия през

2004 - 2005 г. ще се разшири регионалният обхват на дейностите по пилотната инициатива "Билки и заетост", чието начало бе поставено през декември 2002 г. Двата специализирани центъра за подпомагане на билкопроизводителите, изградени по този компонент, както и предвидените от донора още 2 центъра, ще бъдат включени в новия интегриран компонент "Подкрепа на производители на билки и алтернативни земеделски продукти". Общият брой на тези специализирани звена за помощ на производителите на билки и органична продукция ще бъде осем. Консултациите във всеки център ще се предоставят от агроном. Освен учебни зали, централите ще имат опитно поле, сушилня за билки, плодове и зеленчуци. До края на 2005 г. по този компонент ще бъдат създадени 1600 работни места. Повече от 1000 безработни и сребни фермери ще бъдат обучени в модерни практики за култивирано отглеждане на билки и алтернативни земеделски култури. Важен акцент в компонента е намирането на стабилни пазари за билки и алтернативни земеделски продукти, както и сертифицирането на групи от земеделски производители за биологично чиста продукция. Допълнителни инициативи включва и компонентът "Занаяти и заетост", който ще продължи да подпомага майсторите на традиционни занаяти да придобиват предприемачески умения, да генерират доходи и да разкриват нови работни места. Проектът вече създаде свои канали

за дистрибуция и за реклама на занаятчийски продукти в страната и чужбина и през следващите две години ще работи за тяхното укрепване и разширяване. Електронният магазин [www.craftcenter.org](http://www.craftcenter.org), създаден преди повече от година се утвърди, като място за онлайн продажби на традиционни български занаятчийски продукти и има клиенти от десеткото страни по света. "Къщата на занаятите" в Нова Загора, галерия "Традиция" в София и Коледния базар на занаятите, провеждан всяка година, са другите адреси, на които JOBS залага и в бъдеще за подкрепа на занаятчиите. В центъра на инициативите, по които ще се развива компонентът "Заетост в туризма" са мерки за подпомагане на гребния семеен бизнес, предлагащ ношувка със закуска в селските райони, както и популяризация на общините, в които действа проект JOBS. Планира се създаването на 15 бюра за туристически услуги към бизнес централите на JOBS. Активно ще бъдат разработвани регионални и тематични туристически маршрути. Електронната система за информация и резервации ще бъде достъпна по интернет още през 2004 г. В програмата на компонента се предвижда експертна помощ да получат 150 туристически фирми, създаване на 350 работни места в бранша, както и обучението на 150 души в различни умения, свързани с туристическия бизнес.

РИЦ

По материали на МТСП

## Младите от квартал Шести се учат да пишат проекти

15 млади роми от квартал Шести в Нова Загора започнаха обучение по проект, чиито основни цели са: подобряване нивото на социална и икономическа интеграция на малцинствата, практически насоки на младите хора за поддържане на ефективни партньорски отношения с властите на местно, регионално и национално ниво.

Обучението ще се провежда в събота и неделя и ще продължи 2 месеца. Младите хора ще бъдат обучавани и в писане, и реализация на проекти, в работа по различни програми. Проектът се осъществява от фондация "Център за развитие на туризма".

РИЦ

## Отсрочка на новите изисквания за получаване на обезщетения за бременност и майчинство

Бременните и майките на деца до 2-годишна възраст ще получават обезщетение за бременност и майчинство, дори да са били безработни през последната година. Това гласят промените в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2004 година, които парламентът прие в първите дни на месец март. Той реши също, че всички бременни и майки ще получат със задна дата от 1 януари неизплатените им обезщетения.

Депутатите, въсщност, отложиха с 6 месеца новите изисквания за трудов стаж на бременните и майките. В края на миналата година Народното събрание реши, че бременните и майките ще получават пари от НОИ само ако имат поне 6 месеца трудов стаж, 3 от които през последната календарна година преди раждането.

С приетата поправка безработните жени, които нямат шест месеца трудов и осигурителен стаж, ще получават майчинство до средата на годината. Пари за бременност и отглеждане на новородено ще взема всяка жена, която има поне 7 отработени дни.

От 1 юли 2004 обаче отново ще влезе в сила изискването жените да са работили поне шест месеца, три от които трябва да са натрупани през последната година преди излизането в майчинство. Тъкмо заради това условие досега повече от 1400 жени нямаха право да получават пари за майчинство. Но шефът на социалната комисия в парламента Хасан Адемов обясни, че дотогава ще се обсъждат и други възможни варианти, за да не се допусне ощетяване на жените.

ДПРОМ ГРОММЕНГАР

## Образование и пазар на труда - изискванията на работодателите

Социологическата агенция "Алфа Рискърч" докладва резултатите от изследването "Образование и пазар на труда - изискванията на работодателите", направено в периода 8 - 18 януари 2004 по поръчка на Министерството на труда и социалната политика. Според тези резултати, работодателите посочват три основни проблема при наемането на служители. Първо - недостатъчната подготовка на кадрите по основната им специалност, слаба квалификация и липса на опит. Второ - слабата им мотивация и дисциплина. И трето - изискванията им за възнаграждение. Най-трудно намират работна ръка фирмите от производствената сфера, информационните технологии и телекомуникациите, строителството и най-вече - фирмите от частния сектор, доколкото преобладаващата част от хората предпочитат работата в държавния сектор,

макар той вече чувствително да изостава по брой на заетите от частния. Сред най-сериозните проблеми при подготовката на хората, търсещи работа в съответните фирми, 44.5% на сто от работодателите посочват липсата на трудови навици, 44.1% - слабата квалификация, 34.8% - липсата на отговорност и възискателност, 32.1% - нереалистичните изисквания за съотношението труд-заплащане, 30.1% - липсата на издръжливост и търпение, 28.3% - откъснатост на кандидатстващите за работа от реалните условия на труд, 26.9% - липсата или наличието на слаба трудова дисциплина, 20.3% - липса на специалности за конкретната дейност на фирмата, 19.7% - остарели знания, неприложими със съвременния свят, 13.8% - прекалено абстрактни и теоретични знания, 10.3% - невладееене на чужди езици и 10.3% - неумение за работа с компютър.